



Στήριξη για νέους γονείς που παίρνουν άδεια από τη δουλειά τους

Βοήθεια αν είστε γονιός που έχετε πάρει άδεια από τη δουλειά σας για να φροντίσετε ένα νεογέννητο ή πρόσφατα υιοθετημένο παιδί.

Parental Leave Pay

Βοηθά τους εργαζόμενους γονείς που παίρνουν άδεια από τη δουλειά τους για να αναλάβουν την κύρια φροντίδα ενός νέου παιδιού.

Αν το δικαιούστε, μπορείτε να πάρετε επί έως και 18 εβδομάδες αποδοχές της τάξης του National Minimum Wage. Το Parental Leave Pay είναι φορολογητέο. Επίσης, συνυπολογίζεται στον έλεγχο των εισοδημάτων σας αν παίρνετε επίδομα στήριξης εισοδήματος.

Ποιος μπορεί να το πάρει;

Ίσως δικαιούστε Parental Leave Pay αν:

- έχετε αναλάβει την κύρια φροντίδα ενός νεογέννητου ή πρόσφατα υιοθετημένου παιδιού
- το ατομικό σας εισόδημα κατά το προηγούμενο οικονομικό έτος ήταν κάτω από \$150,000
- έχετε πάρει άδεια ή δεν εργάζεστε κατά την περίοδο που πήρατε Paid Parental Leave
- έχετε εργαστεί 10 μήνες κατά το διάστημα των 13 μηνών πριν από τη γέννηση ή την υιοθεσία του παιδιού σας και
- πληροίτε τις απαιτήσεις των κανόνων διαμονής

Αν δεν δικαιούστε Parental Leave Pay, ίσως δικαιούστε Newborn Upfront Payment και Newborn Supplement εφόσον παίρνετε Family Tax Benefit Part A.

Πότε μπορείτε να το πάρετε

Καθορίζετε μια ημερομηνία έναρξης στην αίτησή σας. Αυτή η ημερομηνία έναρξης δεν μπορεί να είναι πριν την ημερομηνία γέννησης ή υιοθεσίας του παιδιού.

Μπορείτε να καθορίσετε την ημερομηνία της γέννησης ή της υιοθεσίας ως ημερομηνία έναρξης. Στην περίπτωση αυτή χρειάζεται να υποβάλετε την αίτησή σας και να προσκομίσετε τα δικαιολογητικά γέννησης ή υιοθεσίας εντός 4 εβδομάδων μετά τη γέννηση ή την υιοθεσία.

Αν υποβάλετε την αίτησή σας και προσκομίσετε τα δικαιολογητικά γέννησης ή υιοθεσίας αφού περάσει το διάστημα των 4 εβδομάδων μετά τη γέννηση ή την υιοθεσία, η μόνη ημερομηνία έναρξης που μπορείτε να καθορίσετε είναι η ημερομηνία υποβολής της αίτησής σας.

Μπορείτε επίσης να καθορίσετε μεταγενέστερη ημερομηνία έναρξης.

Για να λάβετε το πλήρες ποσό του Parental Leave Pay επί 18 εβδομάδες, χρειάζεται να καθορίσετε ημερομηνία έναρξης εντός ενός διαστήματος 34 εβδομάδων από τη γέννηση ή την υιοθεσία του παιδιού σας.



Θα λάβετε την πρώτη σας πληρωμή μετά την ημερομηνία έναρξης που έχετε καθορίσει.

Πώς θα λάβετε το Parental Leave Pay

Το πρώτο σας Parental Leave Pay θα σας καταβληθεί από τον εργοδότη σας ή από εμάς, ανάλογα με την περίπτωση σας.

Αν σας το καταβάλλει ο εργοδότης σας, θα παίρνετε τις αποδοχές σας με βάση τον συνηθισμένο κύκλο της μισθοδοσίας σας. Θα συνηγορηθούμε για το θέμα αυτό με τον εργοδότη σας.

Αν δεν παίρνετε το Parental Leave Pay σας από το εργοδότη σας ή αν είστε αυτοαπασχολούμενος/-η, θα καταβάλλουμε το ποσό απευθείας σε εσάς κάθε δεκαπενθήμερο.

Dad and Partner Pay

Το Dad and Partner Pay είναι μια εφάπαξ πληρωμή αν είστε πατέρας ή σύντροφος που έχετε πάρει άδεια άνευ αποδοχών από τη δουλειά σας για να βοηθήσετε στη φροντίδα του νέου παιδιού σας.

Αν το δικαιούστε, μπορείτε να πάρετε για έως και 2 εβδομάδες αποδοχές της τάξης του National Minimum Wage. Το Dad and Partner Pay είναι φορολογητέο.

Ποιος μπορεί να το πάρει;

Ίσως δικαιούστε να πάρετε Dad and Partner Pay αν είστε:

- ο βιολογικός πατέρας του παιδιού
- ο σύντροφος της μητέρας που γέννησε το παιδί
- ο γονιός που έχει υιοθετήσει το παιδί ή σύντροφος γονιού που έχει υιοθετήσει το παιδί ή
- ο άνθρωπος που φροντίζει ένα παιδί το οποίο γεννήθηκε κατόπιν συμφωνίας με παρένθετη μητέρα

Και:

- φροντίζετε νεογέννητο ή πρόσφατα υιοθετημένο παιδί
- το ατομικό σας εισόδημα κατά το προηγούμενο οικονομικό έτος ήταν κάτω από \$150,000
- δεν εργάζεστε ή δεν έχετε πάρει άδεια με αποδοχές κατά την περίοδο για την οποία παίρνετε Dad and Partner Pay
- έχετε δουλέψει αρκετά ώστε να πληροίτε τις απαιτήσεις του ελέγχου για τις εργασιακές σας συνθήκες σας και
- πληροίτε τις απαιτήσεις των κανόνων διαμονής

Πότε μπορείτε να πάρετε Dad and Partner Pay

Μπορείτε να πάρετε Dad and Partner Pay ανά πάσα στιγμή κατά το διάστημα των 52 εβδομάδων μετά τη γέννηση ή την υιοθεσία του παιδιού σας.

Πώς θα πάρετε το Dad and Partner Pay;

Θα σας καταβάλουμε σε μία δόση το ποσό απευθείας στον τραπεζικό λογαριασμό που έχετε καθορίσει.

Έλεγχος εργασιακών συνθηκών για Parental Leave Pay και Dad and Partner Pay

Για να πάρετε Parental Leave Pay ή Dad and Partner Pay, χρειάζεται να έχετε εργαστεί επί τουλάχιστον 330 ώρες ή περίπου 1 ημέρα την εβδομάδα 10 μήνες κατά την περίοδο των 13 μηνών:

- πριν τη γέννηση ή την υιοθεσία του παιδιού σας για Parental Leave Pay ή
- πριν την ημερομηνία έναρξης της περιόδου για την οποία δικαιούστε Dad and Partner Pay.

Κάθε ημέρα εργασίας σας δεν μπορεί να απέχει από την επόμενη πάνω από 8 εβδομάδες.

Ισχύουν ορισμένες εξαιρέσεις για περιπτώσεις ασθένειας και επιπλοκών που έχουν σχέση με πρόωρο τοκετό και την εγκυμοσύνη.

Πώς θα ζητήσετε Parental Leave Pay ή Dad and Partner Pay

1. Λήψη Customer Reference Number (CRN)

Για να πάρετε CRN, επισκεφτείτε το πλησιέστερο κέντρο εξυπηρέτησης ώστε να επιβεβαιώσετε την ταυτότητά σας αυτοπροσώπως.

Αν ήδη έχετε CRN και έχετε επιβεβαιώσει την ταυτότητά σας, χρησιμοποιήστε το CRN σας για να συνδέσετε τον διαδικτυακό λογαριασμό σας στην υπηρεσία Centrelink με τον λογαριασμό σας στην υπηρεσία myGov.

2. Υποβολή της αίτησής σας με χρήση του διαδικτυακού λογαριασμού σας στην υπηρεσία Centrelink μέσω της υπηρεσίας myGov

Αυτό μπορεί να γίνει έως και τρεις μήνες πριν την αναμενόμενη ημερομηνία γέννησης ή υιοθεσίας του παιδιού σας.

3. Κατάθεση δικαιολογητικών γέννησης ή υιοθεσίας του παιδιού σας στην υπηρεσία μας

Θα πάρετε ένα έντυπο *Newborn Child Declaration* από το νοσοκομείο ή τη μαία σας. Ανεβάστε το έντυπο αυτό στον ιστότοπό μας το συντομότερο δυνατόν. Αλλιώς, δεν θα μπορέσετε να πληρωθείτε αναδρομικά για το διάστημα ως την ημερομηνία γέννησης ή υιοθεσίας του παιδιού σας.

Επίσης, θα χρειαστεί να δηλώσετε τη γέννηση στο Births, Deaths and Marriages Registry στην πολιτεία ή στην επικράτειά σας.

Δικαιώματα άδειας από την εργασία

Με το Parental Leave Pay και το Dad and Partner Pay δεν θα αλλάξει κάποιο από τα δικαιώματά σας όσον αφορά τη λήψη άδειας από την εργασία σας.

Για να κανονίσετε να πάρετε άδεια, θα χρειαστεί να συζητήσετε με τον εργοδότη σας. Πρέπει να προσπαθήσετε να κάνετε τη συζήτηση αυτή τουλάχιστον 10 εβδομάδες πριν την εποχή κατά την οποία θέλετε να αρχίσει η άδειά σας.

Αν έχετε εργαστεί συνεχώς στον ίδιο εργοδότη επί 12 ή περισσότερους μήνες, ίσως δικαιούστε να πάρετε και γονική άδεια άνευ αποδοχών.

Για περισσότερες πληροφορίες όσον αφορά τα δικαιώματα άδειας από την εργασία σας:

- Επισκεφτείτε την ιστοσελίδα fairwork.gov.au.
- Επικοινωνήστε τηλεφωνικά με τον Fair Work Ombudsman στον αριθμό **131 394**. Ή
- Επισκεφτείτε την ιστοσελίδα supportingworkingparents.gov.au.

Για περισσότερες πληροφορίες

- Επισκεφτείτε την ιστοσελίδα humanservices.gov.au/families για περισσότερες πληροφορίες στα Αγγλικά.
- Επισκεφτείτε την ιστοσελίδα humanservices.gov.au/yourlanguage όπου έχετε τη δυνατότητα να διαβάσετε, να ακούσετε ή να παρακολουθήσετε πληροφορίες στη γλώσσα σας.
- Καλέστε τον αριθμό **131 202** αν θέλετε να συζητήσουμε στη γλώσσα σας για τα επιδόματα και τις υπηρεσίες της Centrelink.
- Επικοινωνήστε με τον φορέα Translating and Interpreting Service (TIS National) (Υπηρεσία Μετάφρασης και Διερμηνείας) καλώντας τον αριθμό **131 450** αν θέλετε να συζητήσουμε στη γλώσσα σας για τα επιδόματα και τις υπηρεσίες της Medicare και του Τμήματος Child Support (Υποστήριξης Παιδιών).
- Επισκεφτείτε κάποιο κέντρο εξυπηρέτησης.

Σημείωση: Σε όποια περιοχή της Αυστραλίας και αν βρίσκεστε, ισχύουν καθορισμένες χρεώσεις για τις κλήσεις από το τηλέφωνο του σπιτιού σας προς τους αριθμούς μας με το πρόθεμα '13'. Οι χρεώσεις αυτές ενδέχεται να διαφέρουν από τις τιμές τοπικών κλήσεων αλλά και μεταξύ διαφορετικών παρόχων υπηρεσιών τηλεφωνίας. Οι κλήσεις προς τους αριθμούς μας με το πρόθεμα '1800' από το τηλέφωνο του σπιτιού σας είναι δωρεάν. Οι κλήσεις από δημόσια και κινητά τηλέφωνα ενδέχεται να χρονομετρούνται και να έχουν υψηλότερη χρέωση.

Δήλωση αποποίησης ευθυνών

Οι πληροφορίες που παρατίθενται στην παρούσα δημοσίευση προορίζονται μόνο ως οδηγός για παροχές και υπηρεσίες. Είναι δική σας ευθύνη να αποφασίσετε αν επιθυμείτε να ζητήσετε κάποιο επίδομα και να υποβάλετε τη σχετική αίτηση με βάση τις εκάστοτε ανάγκες σας και εφόσον κρίνετε ότι το δικαιούστε κατά περίπτωση.



Support for new parents on leave from work

Help if you are a parent taking time off work to care for a newborn or recently adopted child.

Parental Leave Pay

Helps working parents who take time off work to be the primary carer of a new child.

If eligible, you can receive up to 18 weeks pay at the rate of the National Minimum Wage. Parental Leave Pay is taxable. It's also counted in the income test if you get an income support payment.

Who can receive it?

You may be eligible for Parental Leave Pay if you:

- are the primary carer of a newborn or newly adopted child
- individually earned less than \$150,000 in the last financial year
- are on leave or not working during your Paid Parental Leave period
- have worked 10 months of the 13 month before the birth or adoption of your child, and
- meet residence rules

If you are not eligible for Parental Leave Pay, you may be eligible for Newborn Upfront Payment and Newborn Supplement if you are receiving Family Tax Benefit Part A.

When you can get it

You nominate a start date in your claim. Your start date cannot be before the date of birth or adoption.

You can nominate the date of birth or adoption as the start date. To do this, you need to submit your claim and provide proof of birth or adoption within 4 weeks after the birth or adoption.

If you submit your claim or provide proof of birth or adoption more than 4 weeks after the birth or adoption, the start date can only be from the date you submitted your claim.

You can also nominate a later start date.

To receive the full 18 weeks of Parental Leave Pay, you need to nominate a start date that is within 34 weeks of your child's birth or adoption.

You will receive your first payment after your nominated start date.

How you will receive Parental Leave Pay

Your Parental Leave Pay will be paid to you by your employer or us depending on your circumstances.

If your employer pays you, you will receive your pay in your usual pay cycle. We will work this out with your employer.

If you do not get your Parental Leave Pay from your employer, or if you are self-employed, we will pay you directly every fortnight.

Dad and Partner Pay

Dad and Partner Pay is a one-off payment if you are a dad or partner on unpaid leave from work to help care for your new child.

If you are eligible, you can receive up to 2 weeks pay at the rate of the National Minimum Wage. Dad and Partner Pay is taxable.

Who can receive it?

You may be able to get Dad and Partner Pay if you are the:

- biological father of the child
- partner of the birth mother
- adoptive parent or partner of an adoptive parent, or
- parent or partner of a child born of a surrogacy agreement

And you:

- provide care for newborn or newly adopted child
- individually earned less than \$150,000 in the last financial year
- are not working or not taking paid leave during your Dad and Partner Pay period
- have done enough work to meet the work test, and
- meet residence rules

When you can get Dad and Partner Pay

You can get Dad and Partner Pay any time within 52 weeks of your child's birth or adoption.

How will you receive Dad and Partner Pay?

We will pay you directly into your nominated bank account in one instalment.

Work test for Parental Leave Pay and Dad and Partner Pay

To receive Parental Leave Pay or Dad and Partner Pay, you need to have worked for at least 330 hours, or around 1 day a week in 10 of the 13-month period:

- before the birth or adoption of your child, for Parental Leave Pay, or
- before the date your Dad and Partner Pay period starts.

You cannot have more than an 8 week gap between each work day.

Some exemptions apply for premature birth and pregnancy related illness and complications.

How to claim Parental Leave Pay or Dad and Partner Pay

1. Get a Customer Reference Number (CRN)

To get a CRN, visit your nearest service centre to confirm your identity in person.

If you have already have a CRN and have confirmed your identity, use your CRN to link your Centrelink online account to your myGov account.

2. Lodge your claim for using your Centrelink online account via myGov

You can do this up to three months before your child's expected date of birth or adoption.

3. Give us proof of your child's birth or adoption

You will receive a *Newborn Child Declaration* form from your hospital or midwife. Upload this form online as soon as possible. If you do not, you cannot be back paid to the date of birth or adoption.

You will also need to register the birth with the Births, Deaths and Marriages Registry in your state or territory.

Workplace leave entitlements

Parental Leave Pay and Dad and Partner Pay will not change any of your workplace leave entitlements.

To arrange leave, you will need to talk to your employer. You should try to do this at least 10 weeks before you intend to take leave.

If you have worked continuously for your employer for 12 months or more, you may be also be entitled to unpaid parental leave.

To learn more about your workplace leave entitlements:

- go to **fairwork.gov.au**
- call the Fair Work Ombudsman on **131 394**, or
- go to **supportingworkingparents.gov.au**

For more information

- go to humanservices.gov.au/families for more information in English
- go to humanservices.gov.au/yourlanguage where you can read, listen to or watch information in your language
- call **131 202** to speak with us in your language about Centrelink payments and services
- call the Translating and Interpreting Service (TIS National) on **131 450** to speak with us in your language about Medicare and Child Support payments and services
- visit a service centre.

Note: calls from your home phone to '13' numbers from anywhere in Australia are charged at a fixed rate. That rate may vary from the price of a local call and may also vary between telephone service providers. Calls to '1800' numbers from your home phone are free. Calls from public and mobile phones may be timed and charged at a higher rate.

Disclaimer

The information contained in this publication is intended only as a guide to payments and services. It's your responsibility to decide if you wish to apply for a payment and to make an application with regard to your particular circumstances.