



신규 부모님들을 위한 휴직 지원

신생아 혹은 최근 입양한 자녀의 육아를 위해 휴직하는 부모님들을 지원해드립니다.

Parental Leave Pay (육아휴직 수당)

새로운 자녀의 일차 양육자가 되기 위해 휴직하는 부모님들을 지원해드립니다.

적격한 경우, National Minimum Wage (전국 최저임금) 의 비율로 최대 18주까지 수당을 받을 수 있습니다. Parental Leave Pay는 과세대상입니다. 소득 수당을 받는 경우에는 육아휴직 수당이 소득 검사에 포함될 것입니다.

누가 받을 수 있나요?

다음의 경우 Parental Leave Pay를 받을 자격이 될 수 있습니다:

- 신생아 자녀 혹은 새로 입양한 자녀의 일차 양육자인 경우
- 지난 회계연도에 개인 소득이 \$150,000 이하인 경우
- Paid Parental Leave 기간 동안에 휴직한 상태이거나 일을 하지 않는 경우
- 자녀의 출생이나 입양 전 13개월 중 10개월 간 일을 했던 경우, 그리고
- 주거 규칙들을 만족하는 경우

Parental Leave Pay에 적격하고 Family Tax Benefit Part A (가족 세금 혜택 파트 A) 를 받고 있다면, Newborn Upfront Payment (신생아 일시 수당) 및 Newborn Supplement (신생아 보충 수당) 를 받을 자격이 될 수도 있습니다.

수당 수령 시기

여러분은 지급신청서에 시작일을 지정할 수 있습니다. 시작일은 출생일이나 입양일 이전이 될 수 없습니다.

출생일이나 입양일을 시작일로 지정할 수 있습니다. 시작일을 지정하기 위해서는, 출생이나 입양 후 4주 이내에 출생 증명서나 입양 증명서를 지급신청서와 함께 제출해야 합니다.



출생이나 입양 후 4주 이상이 지난 후에 출생 증명서나 입양 증명서를 지급신청서와 함께 제출해야 하는 경우, 선택할 수 있는 가장 빠른 시작일은 지급신청서를 제출한 날짜입니다.

혹은, 지급신청서 제출일 이후의 날짜를 여러분이 지정할 수 있습니다.

Parental Leave Pay를 총 18주 동안 수령하기 위해서는 시작일을 자녀의 출생이나 입양 후 34주 이내의 날짜로 지정해야 합니다.

여러분이 지정한 시작일 이후에 첫 수당을 수령하게 될 것입니다.

Parental Leave Pay 수령 방식

Parental Leave Pay는 귀하의 상황에 따라 귀하의 고용주나 저희가 지급할 것입니다.

고용주가 지급하는 경우, 일상적인 임금 주기에 따라 받게 될 것입니다. 저희가 고용주와 함께 조치할 것입니다.

고용주로부터 Parental Leave Pay를 받지 않는 경우 혹은 귀하가 자영업자인 경우, 저희가 2주 마다 직접 지급할 것입니다.

Dad and Partner Pay (아빠 수당 및 반려자 수당)

Dad and Partner Pay는 새로운 자녀의 양육을 돕기 위해 무급 휴가 중에 있는 아버지나 반려자에게 일시금으로 지급되는 수당입니다.

적격한 경우, National Minimum Wage (전국최저임금) 의 비율로 최대 2주 간의 수당을 받을 수 있습니다. Dad and Partner Pay는 과세대상입니다.

누가 받을 수 있나요?

다음에 해당하는 경우 Dad and Partner Pay를 받을 수 있을 것입니다.

- 해당 자녀의 생물학적 아버지
- 생모의 반려자
- 입양 부모나 그 입양 부모의 반려자, 혹은
- 대리모 합의로 태어난 자녀를 돌보는 사람

추가 요건:

- 신생아 혹은 새로 입양된 자녀를 돌봄

- 지난 회계연도에 개인 소득이 \$150,000 이하임
- Dad and Partner Pay 기간 동안 일을 하지 않거나 유급 휴가를 받지 않음
- 충분히 근로를 했고 근로 검사를 충족함 그리고
- 주거 규칙들을 만족함

Dad and Partner Pay 수령 시기

자녀의 출생이나 입양 후 52주 이내에 언제든지 Dad and Partner Pay를 받을 수 있습니다.

Dad and Partner Pay 수령 방식

여러분이 지정한 은행 계좌로 저희가 수당을 일시금으로 지급할 것입니다.

Parental Leave Pay 및 Dad and Partner Pay를 위한 근로 선별지표

Parental Leave Pay 혹은 Dad and Partner Pay를 수령하기 위해서는, 지난 13개월 동안 최소 330시간을 일했거나, 10개월 동안 최소 주당 하루씩 일을 했었어야 합니다:

- Parental Leave Pay의 경우 자녀의 출생이나 입양 전, 혹은
- Dad and Partner Pay 기간이 시작되기 전

각 근무일 간 8주 이상의 공백을 가질 수 없습니다.

조산, 임신관련 질병 및 합병증의 경우에는 일부 예외사항들이 적용됩니다.

Parental Leave Pay 혹은 Dad and Partner Pay 신청 방법

1. Customer Reference Number (CRN) 을 받으십시오.

CRN을 받으려면, 가까운 서비스 센터에 직접 방문하셔서 자신의 신원을 확인해주십시오.

이미 CRN을 받았고 자신의 신원을 확인했다면, CRN 을 이용해서 자신의 Centrelink 온라인 계정을 myGov에 링크하십시오.

2. myGov를 통해 Centrelink 온라인 계정을 이용해서 신청서를 제출하십시오.

자녀의 출산 예정일이나 입양 예정일을 기준으로 최대 3개월 이전에 이 단계를 실행할 수 있습니다.

3. 자녀의 출생이나 입양 증명서를 저희에게 제출해주시요.

병원이나 조산사로부터 *Newborn Child Declaration* (출생신고) 양식을 받게 될 것입니다. 가능한 빨리 이 양식을 온라인으로 업로드하십시오. 이렇게 하지 않으면, 출생일이나 입양일까지의 소급분을 받을 수 없습니다.

또한, 해당 주나 테리토리에 있는 Births, Deaths and Marriages Registry에도 출생 신고를 해야합니다.

직장 휴가 권리

Parental Leave Pay 및 Dad and Partner Pay는 여러분의 직장 휴가 권리를 바꾸지 않습니다.

휴가를 계획하려면, 고용주와 상의해야 합니다. 계획한 휴가 시작 전 최소 10주 전에 고용주와의 논의를 시도해야 합니다.

현재 고용주를 위해 연속적으로 12개월 이상 근무했던 경우, 무급 육아휴가를 받을 자격이 될 수 있습니다.

직장 휴가 권리에 대한 상세 정보:

- 웹사이트 fairwork.gov.au
- 전화 문의 Fair Work Ombudsman **131 394**번
- 웹사이트 supportingworkingparents.gov.au

더 자세한 정보

- 웹사이트 humanservices.gov.au/families (상세 정보 - 영어)
- 한국어 문서, 음성 혹은 영상 정보 humanservices.gov.au/yourlanguage
- Centrelink 지급 및 서비스에 관한 한국어 전화문의 **131 202**
- Translating and Interpreting Service (TIS National) (전국 통번역서비스) 에 **131 450**번으로 연락하시면 Medicare 및 Child Support 수당 및 서비스에 대해 한국어로 문의할 수 있습니다.
- 서비스 센터 방문.

노트: 유선전화로 호주 내에서 '13' 번으로 전화를 걸때는 고정 요금이 부과됩니다. 고정 요금은 지역 전화에 따라 그리고 전화 서비스 제공업체에 따라 달라질 수 있습니다. 유선전화를 이용할 경우 '1800' 번은 무료입니다. 공중전화 및 모바일폰을 이용하면 더 높은 통화료가 통화 시간에 따라 부과될 수 있습니다.

면책조항

본 출판물에 포함된 정보는 수당 및 서비스에 대한 가이드로만 의도되었습니다. 지급 신청 여부를 결정하고 자신의 특정 상황을 고려하여 신청을 접수하는 것은 자신의 책임입니다.



Support for new parents on leave from work

Help if you are a parent taking time off work to care for a newborn or recently adopted child.

Parental Leave Pay

Helps working parents who take time off work to be the primary carer of a new child.

If eligible, you can receive up to 18 weeks pay at the rate of the National Minimum Wage. Parental Leave Pay is taxable. It's also counted in the income test if you get an income support payment.

Who can receive it?

You may be eligible for Parental Leave Pay if you:

- are the primary carer of a newborn or newly adopted child
- individually earned less than \$150,000 in the last financial year
- are on leave or not working during your Paid Parental Leave period
- have worked 10 months of the 13 month before the birth or adoption of your child, and
- meet residence rules

If you are not eligible for Parental Leave Pay, you may be eligible for Newborn Upfront Payment and Newborn Supplement if you are receiving Family Tax Benefit Part A.

When you can get it

You nominate a start date in your claim. Your start date cannot be before the date of birth or adoption.

You can nominate the date of birth or adoption as the start date. To do this, you need to submit your claim and provide proof of birth or adoption within 4 weeks after the birth or adoption.

If you submit your claim or provide proof of birth or adoption more than 4 weeks after the birth or adoption, the start date can only be from the date you submitted your claim.

You can also nominate a later start date.

To receive the full 18 weeks of Parental Leave Pay, you need to nominate a start date that is within 34 weeks of your child's birth or adoption.

You will receive your first payment after your nominated start date.

How you will receive Parental Leave Pay

Your Parental Leave Pay will be paid to you by your employer or us depending on your circumstances.



If your employer pays you, you will receive your pay in your usual pay cycle. We will work this out with your employer.

If you do not get your Parental Leave Pay from your employer, or if you are self-employed, we will pay you directly every fortnight.

Dad and Partner Pay

Dad and Partner Pay is a one-off payment if you are a dad or partner on unpaid leave from work to help care for your new child.

If you are eligible, you can receive up to 2 weeks pay at the rate of the National Minimum Wage. Dad and Partner Pay is taxable.

Who can receive it?

You may be able to get Dad and Partner Pay if you are the:

- biological father of the child
- partner of the birth mother
- adoptive parent or partner of an adoptive parent, or
- parent or partner of a child born of a surrogacy agreement

And you:

- provide care for newborn or newly adopted child
- individually earned less than \$150,000 in the last financial year
- are not working or not taking paid leave during your Dad and Partner Pay period
- have done enough work to meet the work test, and
- meet residence rules

When you can get Dad and Partner Pay

You can get Dad and Partner Pay any time within 52 weeks of your child's birth or adoption.

How will you receive Dad and Partner Pay?

We will pay you directly into your nominated bank account in one instalment.

Work test for Parental Leave Pay and Dad and Partner Pay

To receive Parental Leave Pay or Dad and Partner Pay, you need to have worked for at least 330 hours, or around 1 day a week in 10 of the 13-month period:

- before the birth or adoption of your child, for Parental Leave Pay, or
- before the date your Dad and Partner Pay period starts.

You cannot have more than an 8 week gap between each work day.

Some exemptions apply for premature birth and pregnancy related illness and complications.

How to claim Parental Leave Pay or Dad and Partner Pay

1. Get a Customer Reference Number (CRN)

To get a CRN, visit your nearest service centre to confirm your identity in person.

If you have already have a CRN and have confirmed your identity, use your CRN to link your Centrelink online account to your myGov account.

2. Lodge your claim for using your Centrelink online account via myGov

You can do this up to three months before your child's expected date of birth or adoption.

3. Give us proof of your child's birth or adoption

You will receive a *Newborn Child Declaration* form from your hospital or midwife. Upload this form online as soon as possible. If you do not, you cannot be back paid to the date of birth or adoption.

You will also need to register the birth with the Births, Deaths and Marriages Registry in your state or territory.

Workplace leave entitlements

Parental Leave Pay and Dad and Partner Pay will not change any of your workplace leave entitlements.

To arrange leave, you will need to talk to your employer. You should try to do this at least 10 weeks before you intend to take leave.

If you have worked continuously for your employer for 12 months or more, you may be also be entitled to unpaid parental leave.

To learn more about your workplace leave entitlements:

- go to **fairwork.gov.au**
- call the Fair Work Ombudsman on **131 394**, or
- go to **supportingworkingparents.gov.au**

For more information

- go to humanservices.gov.au/families for more information in English
- go to humanservices.gov.au/yourlanguage where you can read, listen to or watch information in your language
- call **131 202** to speak with us in your language about Centrelink payments and services
- call the Translating and Interpreting Service (TIS National) on **131 450** to speak with us in your language about Medicare and Child Support payments and services
- visit a service centre.

Note: calls from your home phone to '13' numbers from anywhere in Australia are charged at a fixed rate. That rate may vary from the price of a local call and may also vary between telephone service providers. Calls to '1800' numbers from your home phone are free. Calls from public and mobile phones may be timed and charged at a higher rate.

Disclaimer

The information contained in this publication is intended only as a guide to payments and services. It's your responsibility to decide if you wish to apply for a payment and to make an application with regard to your particular circumstances.