



İşinden izin almış olan yeni ebeveynler için destek

Yeni doğmuş veya kısa bir süre önce evlat edinilmiş bir çocuğa bakmak için işinden izin almış bir ebeveynseniz yardım.

Parental Leave Pay (Ebeveynlik İzni Ödemesi)

Yeni bir çocuğun temel bakıcısı olmak için işinden izin alan çalışan ebeveynlere yardımcı olur.

Bu ödemeyi almaya uygunsanız size National Minimum Wage'ten (Ulusal Asgari Ücret) 18 haftaya kadar ödeme yapılabilir. Parental Leave Pay (Ebeveynlik İzni Ödemesi) vergiye tabidir. Bu ödeme ayrıca bir gelir destek ödemesi alıyorsanız, gelir testine de dahil edilir.

Bu ödemeyi kimler alabilir?

Aşağıdaki durumlarda Parental Leave Pay (Ebeveynlik İzni Ödemesi) almaya uygun olabilirsiniz:

- Yeni doğmuş veya kısa bir süre önce evlat edinilmiş bir çocuğun temel bakıcısı iseniz
- Son mali yılda bireysel olarak \$150,000'dan az kazandıysanız
- İzindeyseniz veya Paid Parental Leave (Ücretli Ebeveynlik İzni) döneminde çalışmıyorsanız
- Çocuğunuzun doğumundan veya evlat edinilmesinden önceki 13 ayın 10 ayında çalışmışsanız ve
- İkamet gerekliliklerini karşılıyorsunuz

Parental Leave Pay (Ebeveynlik İzni Ödemesi) almaya uygun değilseniz Family Tax Benefit Part A (Aile Vergi Yardımı Bölüm A) alıyorsanız Newborn Upfront Payment (Yenidoğan Peşin Ödemesi) ve Newborn Supplement (Yenidoğan Katkısı) almaya uygun olabilirsiniz.

Ne zaman alabilirsiniz?

Talebinizde bir başlangıç tarihi belirlersiniz. Başlangıç tarihiniz çocuğun doğum veya evlat edinilme tarihinden önce olamaz.

Doğum veya evlat edinme tarihini başlangıç tarihi olarak belirleyebilirsiniz. Bunun için doğum veya evlat edinme işleminden sonraki 4 hafta içinde talebinizi göndermeniz ve doğum veya evlat edinme kanıtını sunmanız gerekir.

Talebinizi göndermeniz ya da doğum veya evlat edinme kanıtını sunmanız, doğum veya evlat edinme işleminden sonraki 4 haftayı geçerse başlangıç tarihi ancak talebinizi gönderdiğiniz tarihten itibaren olabilir.

Ayrıca daha geç bir başlangıç tarihi de belirleyebilirsiniz.

18 haftalık Parental Leave Pay'in (Ebeveynlik İzni Ödemesi) tamamını alabilmek için çocuğunuzun doğum veya evlat edinilme tarihinden sonraki 34 hafta dahilinde olan bir başlangıç tarihi belirlemeniz gerekir.

İlk ödemenizi belirlediğiniz başlangıç tarihinden sonra alırsınız.



Parental Leave Pay'i (Ebeveynlik İzni Ödemesi) nasıl alırsınız?

Parental Leave Pay'iniz (Ebeveynlik İzni Ödemesi) koşullarınıza bağlı olarak size işvereniniz veya bizim tarafımızdan ödenir.

Size ödemeyi işvereniniz yaparsa ödemeyi normal ödeme döngünüzde alırsınız. Bunun düzenlemesini işvereninizle biz yaparız.

Parental Leave Pay'i (Ebeveynlik İzni Ödemesi) işvereninizden alıyorsanız veya kendi işinizde çalışıyorsanız ödemeyi her on dört günde bir doğrudan size yaparız.

Dad and Partner Pay (Babalık ve Ebeveynlik Ödemesi)

Dad and Partner Pay (Babalık ve Ebeveynlik Ödemesi), yeni çocuğunuzun bakımına yardımcı olmak için işten ücretsiz izin almış bir baba veya ebeveyn iseniz size yapılan tek seferlik bir ödemedir.

Bu ödemeyi almaya uygunsanız size National Minimum Wage'ten (Ulusal Asgari Ücret) maksimum 2 haftalık ödeme yapılabilir. Dad and Partner Pay (Babalık ve Ebeveynlik Ödemesi) vergiye tabidir.

Bu ödemeyi kimler alabilir?

Aşağıdaki durumlarda Dad and Partner Pay (Babalık ve Ebeveynlik Ödemesi) alabilirsiniz:

- Çocuğın biyolojik babasıysanız
- Doğumu yapan annenin eşiyse
- Evlat edinen ebeveynseniz veya evlat edinen ebeveynin eşiyse ya da
- Taşıyıcı annelik anlaşmasıyla doğmuş bir çocuğın bakımını üstlenmiş kişiyse

Ve:

- Yeni doğmuş veya kısa bir süre önce evlat edinilmiş çocuğa bakım sağlayabilecekseniz
- Son mali yılda bireysel olarak \$150,000'dan az kazandıysanız
- Dad and Partner Pay (Babalık ve Ebeveynlik Ödemesi) aldığınız dönemde çalışmıyor veya ücretli izin almıyorsanız
- Çalışma testini geçmeye yetecek kadar şey yapmışsanız ve
- İkamet gerekliliklerini karşılıyorsanız

Ne zaman Dad and Partner Pay (Babalık ve Ebeveynlik Ödemesi) alabilirsiniz?

Çocuğunuzun doğumundan veya evlat edinilmesinden itibaren 52 hafta içindeki herhangi bir anda Dad and Partner Pay (Babalık ve Ebeveynlik Ödemesi) alabilirsiniz.

Dad and Partner Pay'i (Babalık ve Ebeveynlik Ödemesi) nasıl alırsınız?

Ödemeyi tek seferde belirlediğiniz banka hesabınıza yaparız.

Parental Leave Pay (Ebeveynlik İzni Ödemesi) ve Dad and Partner Pay (Babalık ve Ebeveynlik Ödemesi) için çalışma testi

Parental Leave Pay (Ebeveynlik İzni Ödemesi) veya Dad and Partner Pay (Babalık ve Ebeveynlik Ödemesi) almak için aşağıda belirtilen 13 aylık dönemin 10 ayında en az 330 saat veya haftada yaklaşık 1 gün çalışmış olmanız gerekir:

- Parental Leave Pay (Ebeveynlik İzni Ödemesi) için çocuğunuzun doğmasından veya evlat edinilmesinden önceki veya
- Dad and Partner Pay (Babalık ve Ebeveynlik Ödemesi) döneminizin başlamasından önceki.

Her bir çalışma gününüz arasında 8 haftadan fazla boşluk olamaz.

Erken doğum ve hamlelikle ilgili rahatsızlıklar ve komplikasyonlar için bazı istisnalar uygulanabilir.

Parental Leave Pay (Ebeveynlik İzni Ödemesi) veya Dad and Partner Pay (Babalık ve Ebeveynlik Ödemesi) için nasıl talepte bulunulur?

1. Bir Customer Reference Number (CRN) (Müşteri Referans Numarası) alın

Bir CRN almak için kimliğinizi şahsen doğrulamak amacıyla size en yakın hizmet merkezine gidin.

Halihazırda bir CRN'niz varsa ve kimliğinizi doğruladıysanız CRN'nizi kullanarak Centrelink çevrimiçi hesabınızı myGov hesabınıza bağlayın.

2. Centrelink çevrimiçi hesabınızı myGov üzerinden kullanma talebinizi gönderin

Bunu çocuğunuzun beklenen doğum veya evlat edinilme tarihinden en erken üç ay öncesine kadar yapabilirsiniz.

3. Bize çocuğunuzun doğum veya evlat edinilme kanıtını iletin

Hastaneniz veya ebeniz tarafından size bir *Newborn Child Declaration (Yenidoğan Çocuk Beyanı)* formu verilir. Mümkün olan en kısa sürece bu formu çevrimiçi olarak yükleyin. Bunu yapmazsanız doğum veya evlat edinilme tarihine kadar giden geriye yönelik ödeme alamazsınız.

Ayrıca, doğumu eyaletinizdeki veya bölgenizdeki Births, Deaths and Marriages Registry'ye (Doğum, Ölüm ve Evlilik Sicili) kaydettirmeniz gerekir.

İş yerindeki izin hakları

Parental Leave Pay (Ebeveynlik İzni Ödemesi) ve Dad and Partner Pay (Babalık ve Ebeveynlik Ödemesi) iş yerindeki izin haklarınızı değiştirmez.

İzin almak için işvereninizle konuşmanız gerekir. Bunu izin almayı planladığınız tarihten en az 10 hafta önce yapmanız gerekir.

İşvereniniz için kesintisiz olarak 12 ay veya daha uzun süredir çalışıyorsanız ücretsiz ebeveynlik izni almaya da hak kazanmış olabilirsiniz.

İş yerindeki izin haklarınızla ilgili daha fazla bilgi almak için:

- fairwork.gov.au adresine gidin
- **131 394** numaralı telefonda Fair Work Ombudsman'ı (Adil Çalışma Ombudsmanı) arayın veya
- supportingworkingparents.gov.au adresine gidin

Daha fazla bilgi için

- İngilizce dilinde daha fazla bilgi için humanservices.gov.au/families adresine gidin
- Kendi dilinizde hazırlanmış bilgileri okuyabileceğiniz, dinleyebileceğiniz veya izleyebileceğiniz humanservices.gov.au/yourlanguage adresine gidin
- Centrelink ödemeleri ve hizmetleri hakkında bizimle kendi dilinizde konuşmak için **131 202** numaralı telefonu arayın
- Medicare ve Child Support ödemeleri ve hizmetleri konusunda bizimle kendi dilinizde konuşmak için **131 450** numaralı telefonda Translating and Interpreting Service'ı (TIS National) arayın
- Bir hizmet merkezini ziyaret edin.

Not: Avustralya'da herhangi bir yerde bulunan ev telefonunuzdan '13' lü numaralara yapılan aramalar sabit bir orandan ücretlendirilir. Bu oran, yerel arama ücretine göre farklılık gösterebilir ve ayrıca telefon servis sağlayıcısına göre de değişebilir. Ev telefonundan '1800' lü numaralara yapılan aramalar ücretsizdir. Kamuya açık telefonlardan ve cep telefonlarından yapılan çağrılar daha yüksek olarak sürelendirilebilir ve ücretlendirilebilir.

Sorumluluğun Reddi

Bu yayında yer alan bilgiler yalnızca ödeme ve hizmetlerle ilgili bir kılavuz olması amacıyla hazırlanmıştır. Bir ödeme için başvuru yapmak isteyip istemediğinize karar vermek ve kendinize özel durumla ilgili bir başvuruda bulunmak sizin sorumluluğunuzdur.



Support for new parents on leave from work

Help if you are a parent taking time off work to care for a newborn or recently adopted child.

Parental Leave Pay

Helps working parents who take time off work to be the primary carer of a new child.

If eligible, you can receive up to 18 weeks pay at the rate of the National Minimum Wage. Parental Leave Pay is taxable. It's also counted in the income test if you get an income support payment.

Who can receive it?

You may be eligible for Parental Leave Pay if you:

- are the primary carer of a newborn or newly adopted child
- individually earned less than \$150,000 in the last financial year
- are on leave or not working during your Paid Parental Leave period
- have worked 10 months of the 13 month before the birth or adoption of your child, and
- meet residence rules

If you are not eligible for Parental Leave Pay, you may be eligible for Newborn Upfront Payment and Newborn Supplement if you are receiving Family Tax Benefit Part A.

When you can get it

You nominate a start date in your claim. Your start date cannot be before the date of birth or adoption.

You can nominate the date of birth or adoption as the start date. To do this, you need to submit your claim and provide proof of birth or adoption within 4 weeks after the birth or adoption.

If you submit your claim or provide proof of birth or adoption more than 4 weeks after the birth or adoption, the start date can only be from the date you submitted your claim.

You can also nominate a later start date.

To receive the full 18 weeks of Parental Leave Pay, you need to nominate a start date that is within 34 weeks of your child's birth or adoption.

You will receive your first payment after your nominated start date.

How you will receive Parental Leave Pay

Your Parental Leave Pay will be paid to you by your employer or us depending on your circumstances.



If your employer pays you, you will receive your pay in your usual pay cycle. We will work this out with your employer.

If you do not get your Parental Leave Pay from your employer, or if you are self-employed, we will pay you directly every fortnight.

Dad and Partner Pay

Dad and Partner Pay is a one-off payment if you are a dad or partner on unpaid leave from work to help care for your new child.

If you are eligible, you can receive up to 2 weeks pay at the rate of the National Minimum Wage. Dad and Partner Pay is taxable.

Who can receive it?

You may be able to get Dad and Partner Pay if you are the:

- biological father of the child
- partner of the birth mother
- adoptive parent or partner of an adoptive parent, or
- parent or partner of a child born of a surrogacy agreement

And you:

- provide care for newborn or newly adopted child
- individually earned less than \$150,000 in the last financial year
- are not working or not taking paid leave during your Dad and Partner Pay period
- have done enough work to meet the work test, and
- meet residence rules

When you can get Dad and Partner Pay

You can get Dad and Partner Pay any time within 52 weeks of your child's birth or adoption.

How will you receive Dad and Partner Pay?

We will pay you directly into your nominated bank account in one instalment.

Work test for Parental Leave Pay and Dad and Partner Pay

To receive Parental Leave Pay or Dad and Partner Pay, you need to have worked for at least 330 hours, or around 1 day a week in 10 of the 13-month period:

- before the birth or adoption of your child, for Parental Leave Pay, or
- before the date your Dad and Partner Pay period starts.

You cannot have more than an 8 week gap between each work day.

Some exemptions apply for premature birth and pregnancy related illness and complications.

How to claim Parental Leave Pay or Dad and Partner Pay

1. Get a Customer Reference Number (CRN)

To get a CRN, visit your nearest service centre to confirm your identity in person.

If you have already have a CRN and have confirmed your identity, use your CRN to link your Centrelink online account to your myGov account.

2. Lodge your claim for using your Centrelink online account via myGov

You can do this up to three months before your child's expected date of birth or adoption.

3. Give us proof of your child's birth or adoption

You will receive a *Newborn Child Declaration* form from your hospital or midwife. Upload this form online as soon as possible. If you do not, you cannot be back paid to the date of birth or adoption.

You will also need to register the birth with the Births, Deaths and Marriages Registry in your state or territory.

Workplace leave entitlements

Parental Leave Pay and Dad and Partner Pay will not change any of your workplace leave entitlements.

To arrange leave, you will need to talk to your employer. You should try to do this at least 10 weeks before you intend to take leave.

If you have worked continuously for your employer for 12 months or more, you may be also be entitled to unpaid parental leave.

To learn more about your workplace leave entitlements:

- go to **fairwork.gov.au**
- call the Fair Work Ombudsman on **131 394**, or
- go to **supportingworkingparents.gov.au**

For more information

- go to humanservices.gov.au/families for more information in English
- go to humanservices.gov.au/yourlanguage where you can read, listen to or watch information in your language
- call **131 202** to speak with us in your language about Centrelink payments and services
- call the Translating and Interpreting Service (TIS National) on **131 450** to speak with us in your language about Medicare and Child Support payments and services
- visit a service centre.

Note: calls from your home phone to '13' numbers from anywhere in Australia are charged at a fixed rate. That rate may vary from the price of a local call and may also vary between telephone service providers. Calls to '1800' numbers from your home phone are free. Calls from public and mobile phones may be timed and charged at a higher rate.

Disclaimer

The information contained in this publication is intended only as a guide to payments and services. It's your responsibility to decide if you wish to apply for a payment and to make an application with regard to your particular circumstances.