



Paid Parental Leave scheme για εργοδότες

Είναι σημαντικό για τα παιδιά να περνούν ποιοτικό χρόνο με τους γονείς τους στους ζωτικούς πρώτους μήνες μετά από τη γέννηση ή την υιοθεσία. Γνωρίζουμε ότι οι γονείς μπορεί να χρειαστεί να απουσιάσουν για ένα διάστημα από την εργασία, και το Σχέδιο Πληρωμένης Γονικής Άδειας [Paid Parental Leave scheme] μπορεί να βοηθήσει τους γονείς και τους εργοδότες να βρουν αυτή την ισορροπία.

Το Paid Parental Leave scheme χρηματοδοτείται από την Αυστραλιανή Κυβέρνηση [Australian Government] και παρέχει οικονομική στήριξη σε νέους γονείς ενώ είναι σε άδεια από την εργασία και φροντίζουν το νεογέννητο ή πρόσφατα υιοθετημένο παιδί τους. Το σχέδιο διαθέτει δύο είδη πληρωμών για επιλέξιμους εργαζόμενους γονείς:

- το άτομο με την κύρια φροντίδα του παιδιού (συνήθως η μητέρα), μπορεί να λάβει έως και 18 εβδομάδες Πληρωμένη Γονική Άδεια [Parental Leave Pay]
- Από την 1η Ιανουαρίου 2013, οι πατέρες ή οι σύντροφοι (περιλαμβανόμενων των θετών γονέων και ζευγάρια του ίδιου φύλου) μπορούν να λάβουν έως και δύο εβδομάδες Πληρωμή Πατέρα και Συντρόφου [Dad and Partner Pay].

Οι εργαζόμενοι σε πλήρη απασχόληση, μερική απασχόληση, περιστασιακή, εποχιακή, με σύμβαση και οι αυτοαπασχολούμενοι είναι δυνατό να είναι επιλέξιμοι για μια από τις πληρωμές.

Σημείωση: ένας εργαζόμενος μπορεί να εξακολουθεί να είναι επιλέξιμος για Parental Leave Pay ή Dad and Partner Pay σε περίπτωση θνησιγένειας ή βρεφικού θανάτου.

Το Paid Parental Leave scheme βοηθά τις επιχειρήσεις και τους γονείς της Αυστραλίας

Το Paid Parental Leave scheme σας βοηθά:

- να διατηρήσετε πολύτιμο και εξειδικευμένο προσωπικό με το να το ενθαρρύνετε να μείνει συνδεδεμένο με το χώρο εργασίας σας όταν γίνουν γονείς
- την ενίσχυση φιλικών προς την οικογένεια συνθηκών εργασίας, χωρίς να χρειάζεται να χρηματοδοτείτε οι ίδιοι την Parental Leave Pay
- μακροπρόθεσμα, μέσω της αυξημένης συμμετοχής των γονέων στο εργατικό δυναμικό.

Το σχέδιο βοηθά επίσης τους γονείς με:

- το να αναγνωρίζει ότι η άδεια από την έμμισθη απασχόληση για τη φροντίδα ενός παιδιού είναι μέρος της φυσιολογικής πορείας της ζωής και απασχόλησης για τους δύο γονείς
- το να προωθεί την ισότητα μεταξύ ανδρών και γυναικών και την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής.

Πώς λειτουργεί το σύστημα για εσάς και τους υπαλλήλους σας

Δεν έχει σημασία εάν η επιχείρησή σας είναι μεγάλη ή μικρή, ή πόσους υπαλλήλους έχετε - διαδραματίζετε ένα σημαντικό ρόλο στο Paid Parental Leave scheme.

Ένας/μία υπάλληλος μπορεί να σας ρωτήσει αν μπορεί να πάρει άδεια άνευ αποδοχών ώστε να λάβει την Dad and Partner Pay. Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τα δικαιώματα άδειας των υπαλλήλων σας, διαβάστε το επόμενο τμήμα αυτού του φυλλαδίου που ονομάζεται *Το Σχέδιο Πληρωμένης Γονικής Άδειας και τα δικαιώματα στο χώρο εργασίας [The Paid Parental Leave scheme and workplace entitlements]*. Ως εργοδότης τους δεν έχετε ρόλο στην παροχή της Dad and Partner Pay στους υπαλλήλους σας. Εμείς θα αξιολογήσουμε τις ατομικές τους αιτήσεις και θα πληρώσουμε τους υπαλλήλους σας, εάν είναι επιλέξιμοι.

Στις περισσότερες περιπτώσεις, η Parental Leave Pay παρέχεται σε επιλέξιμους γονείς από τον εργοδότη τους.

Εμείς είμαστε υπεύθυνοι να αξιολογήσουμε κατά πόσον ο/η υπάλληλός σας είναι επιλέξιμος/η για την Parental Leave Pay. Το πρώτο βήμα είναι ο/η υπάλληλός σας να υποβάλει αίτηση σ' εμάς. Εμείς μετά θα επικοινωνήσουμε μαζί σας αν υποχρεούστε να τον/την πληρώσετε Parental Leave Pay και θα σας δώσουμε όλα τα στοιχεία που χρειάζεστε.

Θα λάβετε τα χρήματα από εμάς πριν να χρειαστεί να πληρώσετε την Parental Leave Pay στον/στην υπάλληλό σας. Μπορείτε να το κάνετε αυτό με τον τρόπο που συνήθως κάνετε για την πληρωμή του μισθού ή ημερομισθίου τους.

Είστε υποχρεωμένοι να παράσχετε την Parental Leave Pay για έναν/μία επιλέξιμο/η υπάλληλο που:

- έχει εργαστεί για σας για τουλάχιστον 12 μήνες πριν από την αναμενόμενη ημερομηνία γέννησης ή υιοθεσίας
- θα είναι υπάλληλός σας για την περίοδο της Paid Parental Leave του/της
- θα είναι στην Αυστραλία, και
- αναμένεται να λάβει τουλάχιστον οκτώ εβδομάδες Parental Leave Pay.

Η επιχείρησή σας πρέπει να έχει Αριθμό Αυστραλιανής Επιχείρησης (ABN) [Australian Business Number] για να συμμετάσχει στο σχέδιο.

Αν ο/η υπάλληλός σας είναι επιλέξιμος/η για Parental Leave Pay αλλά δεν είστε υποχρεωμένοι να την πληρώσετε, θα τους πληρώσουμε κατευθείαν εμείς. Ωστόσο, αν θέλετε να συμμετάσχετε και να παραμείνετε συνδεδεμένοι με τον/την υπάλληλό σας ενώ απουσιάζει (κι ο/η υπάλληλός σας συμφωνεί), θα σας χρηματοδοτήσουμε να παρέχετε την κατώτατη Parental Leave Pay τους.

Το Paid Parental Leave scheme και τα δικαιώματα στον χώρο εργασίας

Το Paid Parental Leave scheme δεν αλλάζει κανένα από τα υπάρχοντα δικαιώματα άδειας του/της υπαλλήλου σας ή του/της δίνει ένα νέο δικαίωμα άδειας. Αυτό οφείλεται στο γεγονός ότι παρέχει πληρωμές και όχι δικαίωμα άδειας, και δεν έχει καμία επίδραση στη δεδουλευμένη άδεια του/της υπαλλήλου σας.

Ίσως ήδη γνωρίζετε ότι οι υπάλληλοι σας με μακρόχρονη υπηρεσία δικαιούνται το λιγότερο 12 μήνες γονικής άδειας άνευ αποδοχών σύμφωνα με το *Νόμο Περί Δίκαιας Εργασίας 2009 [Fair Work Act 2009]*. Μπορούν επίσης να ζητήσουν επιπλέον 12 μήνες άδεια άνευ αποδοχών πάνω από αυτό. Υπάλληλος με μακρόχρονη υπηρεσία θεωρείται αυτός/η που έχει εργαστεί για την επιχείρησή σας για 12 μήνες ή περισσότερο.

Αν ο/η υπάλληλός σας είναι μέρος ενός ζευγαριού και οι δύο δικαιούνται γονική άδεια άνευ αποδοχών σύμφωνα με τα Εθνικά Πρότυπα Απασχόλησης [National Employment Standards], υπάρχουν και κάποια άλλα ελάχιστα δικαιώματα που θα πρέπει να γνωρίζετε. Για παράδειγμα, μπορούν να πάρουν έως και τρεις εβδομάδες άδεια άνευ αποδοχών ταυτόχρονα, είτε αμέσως μετά από τη γέννηση είτε την υιοθεσία, είτε αν συμφωνήσετε μαζί τους, ανά πάσα στιγμή στις πρώτες έξι εβδομάδες μετά από τη γέννηση ή την υιοθεσία του παιδιού τους. Επίσης, δικαιούνται έως 24 μήνες γονική άδεια άνευ αποδοχών συνολικά μεταξύ τους.

Εάν αυτή τη στιγμή παρέχετε πληρωμένη άδεια μητρότητας ή γονική άδεια, μέσω μιας κλαδικής συμφωνίας ή ενός νόμου, θα πρέπει να γνωρίζετε ότι δεν μπορείτε να αποσύρετε αυτό το δικαίωμα για τη διάρκεια της συμφωνίας ή του νόμου.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τα δικαιώματα εργασίας, τις υποχρεώσεις στο χώρο εργασίας ή το Νόμο Περί Δίκαιας Εργασίας 2009, επισκεφθείτε το fairwork.gov.au ή καλέστε τον Επίτροπο Δίκαιας Εργασίας [Fair Work Ombudsman] στο **131 394**.

Μιλώντας στον/στην υπάλληλό σας για την Parental Leave Pay

Αν οι υπάλληλοι σας αναμένουν γέννα ή υιοθεσία ενός παιδιού, είναι καλή ιδέα να τους μιλήσετε εκ των προτέρων για την πρόθεσή τους αν θα λάβουν άδεια και τότε θα ήθελαν να λάβουν την Parental Leave Pay. Να έχετε υπόψη σας ότι για να είναι επιλέξιμος/η για Parental Leave Pay, ο/η υπάλληλός σας θα πρέπει να είναι σε άδεια ή να μην εργάζεται από τη στιγμή που θα έχει την πλήρη φροντίδα του παιδιού του/της μέχρι το τέλος της περιόδου Paid Parental Leave τους.

Η Parental Leave Pay είναι ευέλικτη. Ο/η υπάλληλος σας μπορεί να πάρει ταυτόχρονα κάθε είδους πληρωμένη ή άνευ αποδοχών άδεια, αλλά θα πρέπει να ληφθεί ως συνεχής άδεια μέχρι και 18 εβδομάδες. Για παράδειγμα, μπορεί να πάρει τέσσερις εβδομάδες ετήσια άδεια, μετά έξι εβδομάδες πληρωμένη άδεια μητρότητας και μετά οκτώ εβδομάδες γονική άδεια άνευ αποδοχών, όλα αυτά ενώ λαμβάνει 18 εβδομάδες Parental Leave Pay.

Όταν υποβάλετε την αίτησή του/της, ο/η υπάλληλός σας θα μας πει πότε θέλει να ξεκινήσει η περίοδος της Paid Parental Leave τους. Μπορεί να ξεκινήσει από την ημέρα που το παιδί του/της

έχει γεννηθεί ή σε μεταγενέστερη ημερομηνία. Θα πρέπει να λάβει όλη την Parental Leave Pay του/της μέσα σε 52 εβδομάδες από τη γέννηση ή την υιοθεσία.

Πώς θα σας πληρώσουμε

Αν υποχρεούστε να παράσχετε Parental Leave Pay στον/στην υπάλληλό σας, θα λαμβάνετε πάντα πρώτα χρήματα από εμάς. Δεν έχετε καμία υποχρέωση να πληρώσετε τον/την υπάλληλό σας μέχρι να σας πληρώσουμε. Θα μεταφέρουμε τα χρήματα ηλεκτρονικά στο τραπεζικό λογαριασμό σας πριν τη συνήθη τελευταία προθεσμία καταβολής μισθοδοσίας.

Εγγραφή της επιχείρησής σας

Για την παροχή της Parental Leave Pay, θα πρέπει να καταχωρίσετε τα στοιχεία της επιχείρησής σας. Δεν χρειάζεται να το κάνετε μέχρι να επικοινωνήσουμε μαζί σας, αλλά μπορείτε να προετοιμαστείτε με μια έγκαιρη εγγραφή.

Ένα AUSkey ή τρέχον ψηφιακό πιστοποιητικό της Αυστραλιανής Εφορίας [Australian Taxation Office digital certificate] είναι ο συντομότερος τρόπος για την εγγραφή και τη διαχείριση των στοιχείων σας ηλεκτρονικά. Εάν έχετε ένα από τα παραπάνω, μπορείτε να εγγραφείτε οποιαδήποτε στιγμή μέσω του Australian Taxation Office digital certificate στο **humanservices.gov.au** Αν δεν έχετε, μπορείτε να πάρετε ένα στο **auskey.abr.gov.au**

Εάν επιλέξετε να μην πάρετε AUSkey ή δεν έχετε πρόσβαση στο διαδίκτυο, μπορείτε να εγγραφείτε καλώντας την ειδική μας Εθνική Πύλη Επιχειρήσεων [National Business Gateway] στο **131 158**. Με μεγάλη ευχαρίστηση θα σας βοηθήσουμε με τη διαδικασία και να απαντήσουμε σε οποιοδήποτε ερωτήσεις μπορεί να έχετε.

Για να μάθετε περισσότερα

Για περισσότερες πληροφορίες για το Paid Parental Leave scheme:

- επισκεφθείτε το **humanservices.gov.au/pplemployers**
- καλέστε την National Business Gateway στο **131 158**.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τα δικαιώματα εργασίας και τις υποχρεώσεις στο χώρο εργασίας:

- επισκεφθείτε το **fairwork.gov.au**
- καλέστε το **131 394**.

Για πρόσβαση σε κυβερνητικές πληροφορίες και υπηρεσίες για τις επιχειρήσεις της Αυστραλίας επισκεφτείτε το **business.gov.au**

Μπορείτε επίσης να καλέσετε τη Γραμμή Υποστήριξης Μικρών Επιχειρήσεων [Small Business Support Line] στο **1800 777 275** (8:00 π.μ. - 8.00 μ.μ. Κανονικής Ώρας Ανατολικής Αυστραλίας, Δευτέρα ως Παρασκευή).

Αποποίηση

Αυτές οι πληροφορίες είναι ακριβείς καθώς έχουν το Σεπτέμβριο του 2012. Αν χρησιμοποιήσετε αυτή την έκδοση μετά την ημερομηνία αυτή, παρακαλούμε να ελέγξετε μαζί μας ότι τα στοιχεία είναι επίκαιρα.



Paid Parental Leave scheme for employers

It's important for children to spend quality time with their parents in the vital early months following birth or adoption. We know parents may need to take time off work, and the Paid Parental Leave scheme can help parents and employers find that balance.

The Paid Parental Leave scheme is funded by the Australian Government and provides financial support for new parents while they're off work, caring for their newborn or recently adopted child. There are two payments available to eligible working parents under the scheme:

- the child's primary carer (usually the mother) may receive up to 18 weeks of Parental Leave Pay
- from 1 January 2013, fathers or partners (including adopting parents and same-sex couples) may receive up to two weeks of Dad and Partner Pay.

Full-time, part-time, casual, seasonal, contract and self-employed workers may be eligible for either payment.

Note: an employee may still be eligible for Parental Leave Pay or Dad and Partner Pay in the event of a stillbirth or infant death.

The Paid Parental Leave scheme helps Australian businesses and parents

The Paid Parental Leave scheme helps you:

- retain valuable and skilled staff by encouraging them to stay connected with your workplace when they become parents
- enhance family friendly workplace conditions without having to fund Parental Leave Pay yourself
- in the long-term, through the increased workforce participation of parents.

The scheme also helps parents by:

- recognising that taking time out of the paid workforce to care for a child is part of the usual course of life and work for both parents
- promoting equality between men and women and balance between work and family life.

How the scheme works for you and your employees

It doesn't matter if your business is big or small, or how many employees you have—you play an important role in the Paid Parental Leave scheme.

An employee may ask you about taking unpaid leave so they can get Dad and Partner Pay. For more information about your employees' leave entitlements, read the next section of this brochure called *The Paid Parental Leave scheme and workplace entitlements*. As their employer, you don't play a role in providing Dad and Partner Pay to your employees. We will assess their individual claims and pay your employees if they are eligible.

In most cases, Parental Leave Pay is provided to eligible parents by their employer.

It's our job to assess whether your employee is eligible for Parental Leave Pay. The first step is for your employee to lodge a claim with us. We'll then contact you if you're required to provide Parental Leave Pay and give you all the information you need.

You will receive the funds from us before you need to provide Parental Leave Pay to your employee. You do this in the way you would normally pay their salary or wages.

You are required to provide Parental Leave Pay for an eligible employee who:

- has worked for you for at least 12 months before the expected date of birth or adoption
- will be your employee for their Paid Parental Leave period
- is Australian-based, and
- is expected to receive at least eight weeks of Parental Leave Pay.

Your business must have an Australian Business Number (ABN) to participate in the scheme.

If your employee is eligible for Parental Leave Pay but you aren't required to provide it, we'll pay them directly. However, if you'd like to be involved and remain connected to your employee while they're away (and your employee agrees), we will fund you to provide their Parental Leave Pay.

The Paid Parental Leave scheme and workplace entitlements

The Paid Parental Leave scheme doesn't change any of your employee's existing leave entitlements or give them a new entitlement to leave. This is because it provides payments and not an entitlement to leave, and has no effect on your employee's leave accrual.

You might already know your long-term employees are entitled to a minimum 12 months unpaid parental leave under the *Fair Work Act 2009*. They can also request an additional 12 months unpaid leave on top of this. A long-term employee is someone who has worked for your business for 12 months or more.

If your employee is part of a couple and both people are entitled to unpaid parental leave under the National Employment Standards, there are some other minimum entitlements you should be aware of. For example, they are able to take up to three weeks of unpaid leave at the same time either immediately after the birth or adoption or, if you agree, at any time in the first six weeks after their child's birth or adoption. Also, they're entitled to 24 months unpaid parental leave between the two of them.

If you currently provide paid maternity or parental leave through an industrial agreement or law, you need to know you can't withdraw that entitlement for the life of the agreement or law.

For more information about employment entitlements, workplace obligations or the *Fair Work Act 2009* go to fairwork.gov.au or call the Fair Work Ombudsman on **131 394**.

Talking to your employee about Parental Leave Pay

If your employee is expecting or adopting a child, it's a good idea to talk to them early about their intention to take leave and if and when they'd like to receive Parental Leave Pay. Keep in mind, to be eligible for Parental Leave Pay, your employee must be on leave or not working from the time they become their child's primary carer until the end of their Paid Parental Leave period.

Parental Leave Pay is flexible. Your employee can take it at the same time as any type of paid or unpaid leave, but it must be taken in a continuous block of up to 18 weeks. For example, they could take four weeks of annual leave, then six weeks of paid maternity leave and then eight weeks of unpaid parental leave, all while they're receiving 18 weeks of Parental Leave Pay.

When they lodge their claim, your employee will tell us when they want their Paid Parental Leave period to start. It can start from the day their child is born or on a later date. They must receive all of their Parental Leave Pay within 52 weeks of the birth or adoption.

How we'll pay you

If you're required to provide Parental Leave Pay to your employee, you'll always receive the funds from us first. You have no obligation to pay your employee until we pay you. We'll transfer funds electronically to your nominated bank account before your employee's usual pay cycle cut-off.

Registering your business

To provide Parental Leave Pay, you need to register your business details. You don't need to do it until we contact you, but you can prepare by registering early.

An AUSkey or current Australian Taxation Office digital certificate is your shortcut to registering and managing your details online. If you have one, you can register any time through Business Online Services at **humanservices.gov.au**. If you don't have one, you can get one at **auskey.abr.gov.au**

If you choose not to get an AUSkey or you don't have access to the internet, you can register by calling our dedicated National Business Gateway on **131 158**. We are more than happy to help you through the process and answer any questions you may have.

To find out more

For more information about the Paid Parental Leave scheme:

- visit **humanservices.gov.au/pplemployers**
- call our National Business Gateway on **131 158**.

For more information about working entitlements and workplace obligations:

- visit **fairwork.gov.au**
- call **131 394**.

For access to government information and services for Australian businesses visit **business.gov.au**

You can also call the Small Business Support Line on **1800 777 275** (8.00 am to 8.00 pm Australian Eastern Standard Time, Monday to Friday).

Disclaimer

This information is accurate as at September 2012. If you use this publication after that date, please check with us that the details are current.